

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY



Organizacja Zakładowa w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY ENERGETYKÓW



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

ENEA Wytwarzanie sp. z o.o., Świerże Górne, 26 – 900 Kozenice

Tel. : 048 614-14-93
e-mail: solidarnosc.ewsa@enea.pl

048 614-14-85
MZZE@enea.pl

048 614-14-89
zpz@enea.pl

Kozenice, 02.02.2017r.

ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.
Kancelaria Ogólna, Wpłynęło: 02.02.2017 r.
Nr rej. 3757/2017 Zał. 0 ZN



Znak sprawy _____

Prezes Zarządu

Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

W nawiązaniu do spotkania w dniu 23.01.2017r. Strony Społecznej działającej w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. z Prezesem ds. Technicznym Panem Grzegorzem Kotte przedstawiamy pytania i nurtujące zagadnienia pracowników Enea Wytwarzanie sp. z o.o. oddelegowanych i dedykowanych do pracy na bloku 1075 MW skierowanych do zarządu naszej spółki:

1. Wnosimy o podanie zakresu obowiązków na poszczególnych stanowiskach – brak informacji o zakresie obsługi urządzeń, układów. niejasność etatyzacji, ilości obsługi, na obecną chwilę szkoleni są po jednym pracowniku na zmianę.
2. Ilość i wielkość układów i obszaru na nowym bloku 11 znacząco przewyższa – zakres obowiązków na podobnych stanowiskach przy okrojonej ilości obsługi (operator bloku, obchodowy turbiny, dyżurny elektryk i automatyk) – obsługa bloku 1075MW jest mniejsza osobowo niż na blokach 200 MW i 500 MW, - z informacji od kadry szkolącej wynika, że na innych podobnych obiektach – obsługa jest znacznie większa.
3. Kiedy Zarząd rozwiąże problem braku kadry szkolącej na terenie bloku 11?
4. Jak zarząd zamierza zapewnić sorty odpowiedniej oraz wymaganej odzieży ochronnej – wymaganej na obiekcie bloku 1075MW?

5. Czemu ma służyć monitoring stanowisk pracy? (nastawnia nowego bloku 11)
– bezpodstawną i niczym nie uzasadnioną obserwacją pracy operatorów (Kamery powinny służyć bezpieczeństwu).
6. Prosimy o określenie zasad wynagradzania i premiowania. Zgodnie z deklaracjami poprzednich zarządów premia rozruchowa – procentowo wypłacana za kolejne etapy szkolenia miała funkcjonować od momentu zakończenia szkolenia teoretycznego aż po oddanie bloku 11 do eksploatacji ruchowej. Ustalenia z poprzednim Zarządem spółki powinny obowiązywać obecny Zarząd.
7. Czy przewidziane jest stanowisko operatora IOS, SOK, nawęglania SPW . Czy te obowiązki przejmą operatorzy nastawni bl.11 ?
8. Odrębność obiektu – Czy rozważana jest możliwość wprowadzenia pilotażowo pięciobrygadowki ?
9. Jak będzie wyglądać schemat organizacyjny dla wydz. KWE na bloku 11 ?
10. Jaki jest przewidywany stan osobowy na bloku 11 dla wydz. KWE?
11. Co ze szkoleniem praktycznym, brak kadry szkolącej dla elektryków i automatyków.
12. Kiedy będą znane grupy i stawki zaszeregowania na nowych stanowiskach pracy na bloku 11.
13. Kiedy pracownicy oddelegowani na blok 11 otrzymają nowy sort ubrań, jakość i reprezentacja firmy powinny nie odbiegać od asortymentu firm pracujących obecnie na bloku, pora odejść od kufajek w stylu lat 80.
14. SPW - stacja przygotowania wody - od kiedy stała obsada na obiekcie, na tą chwilę my szkolący się ciągle stanowimy podmiannę dla kolegów na starych stanowiskach, prowadzimy zmiany na obiektach i ciężko nam doszkalać się na obiekcie. SPW ruszy wcześniej od reszty obiektów bloku ponieważ musi wyprodukować wodę zdekarbonizowaną na potrzeby prób, rozruchu itd.
15. Miejsce, usytuowanie nastawni SPW - na obiekcie brak na tą chwilę wydzielonego pomieszczenia, praca stacji wymagać będzie praktycznie ciągłej obecności operatora SPW do nadzoru procesu dekarbonizacji, rozładunku i podawania środków chemicznych wymaganych w tym procesie itd.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY



Organizacja Zakładowa w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY ENERGETYKÓW



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

16. Szafki podręczne na SPW - informacja że szatnia będzie przy wejściu na blok 11 - nadmieniamy że mamy na stanie dodatkowe ubrania i sprzęt - ubranie kwasoodporne, ubranie chemiczne, obuwie specjalne i maski p.gaz - do naszych obowiązków będzie należał rozładunek chemikaliów i wody amoniakalnej na potrzeby bloku 11.

Większość zagadnień jest z całą pewnością Zarządowi Enea Wytwarzanie sp. z o.o. znana, gdyż była już wielokrotnie poruszana.

Wnosimy o pisemną odpowiedź na powyższe zagadnienia do dnia 06.02.2017r

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej
Wojciech Mosiołek

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Zenon Stolarski

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Sławomir Luśtyk

